



LUBUSKA
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW

STATUT LUBUSKIEJ FEDERACJI PRZEDSIĘBIORCÓW

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Statut określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Lubuskiej Federacji Przedsiębiorców, zwaną dalej „Związkiem” lub „Federacją”.
2. Lubuska Federacja Przedsiębiorców jest związkiem pracodawców działającym na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców oraz niniejszego Statutu.
3. Związek może używać skróconej nazwy „LFP”.
4. Związek używa nazwy w języku angielskim „Lubuska Federation of Entrepreneurs.”
5. Związek posiada osobowość prawną.

§ 2

1. Siedzibą Związku jest Gorzów Wielkopolski.
2. Związek prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
3. Związek może tworzyć przedstawicielstwa i oddziały, w tym w kraju i za granicą.
4. Związek może tworzyć, jak również przystępować do krajowych oraz międzynarodowych organizacji (w tym związków, federacji i konfederacji) pracodawców lub innych organizacji realizujących podobne, co Związek, zadania statutowe.

§ 3

Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

Rozdział II

Cele i zadania Lubuskiej Federacji Przedsiębiorców

§ 4

1. Podstawowym celem i zadaniem Związku jest:
 - 1) ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych Członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego, a także innych organizacji i instytucji;
 - 2) działanie na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy, w tym poprzez kształtowanie nowoczesnego środowiska pracy i warunków działania pracodawców;
 - 3) współdziałanie w tworzeniu warunków sprzyjających prowadzeniu działalności gospodarczej na terenie województwa lubuskiego i poza nim;
 - 4) wspieranie działań i interesów zrzeszonych Członków, w tym wspieranie inicjatyw ukierunkowanych na tworzenie atmosfery społecznego zaufania do zrzeszonych w Związku członków, jakości świadczonych przez nich usług i oferowanych produktów;
 - 5) oddziaływanie na kształt ustawodawstwa w obszarze zainteresowania zrzeszonych Członków;
 - 6) wspieranie działań i udzielanie pomocy zrzeszonym Członkom w zakresie rozwiązywania sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy;
 - 7) współpraca z organami władzy publicznej, samorządu terytorialnego, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami;
 - 8) wspieranie inicjatyw zmierzających do rozwoju gospodarczego regionu;
 - 9) kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej;
 - 10) podnoszenie wiedzy i kwalifikacji przedsiębiorców oraz pracowników,
 - 11) doradztwo w obszarach zainteresowań zrzeszonych Członków, w tym dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania;
 - 12) propagowanie idei współpracy oraz integracji zrzeszonych Członków;
 - 13) promowanie nowych technologii oraz działań innowacyjnych w gospodarce;
 - 14) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu promocję, wzrost atrakcyjności i konkurencyjności gospodarki, zrzeszonych członków i Związku;
 - 15) podejmowanie działań wspierających współpracę gospodarczą i handlową pomiędzy zrzeszonymi w Federacji Członkami.
 - 16) doradztwo wspierające działalność gospodarczą zrzeszonych Członków.

§ 5

1. Cele i zadania, o których mowa w § 4, realizowane są poprzez:
 - 1) prowadzenie działalności gospodarczej w celu realizowania założeń statutowych;
 - 2) formułowanie stanowisk i opinii we wszelkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy oraz działalnością zrzeszonych Członków;

- 3) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych z obszaru zainteresowania zrzeszonych Członków oraz występowanie z projektami inicjatywy ustawodawczej;
- 4) udział w dialogu społecznym z przedstawicielami związków zawodowych oraz władz państwowych i samorządowych;
- 5) występowanie do organów władzy publicznej i samorządowej oraz innych organizacji i instytucji w sprawach dotyczących Członków zrzeszonych w Związku;
- 6) delegowanie przedstawicieli Związku do prac w organach i gremiach o charakterze opiniodawczo-doradczym, związanych z działalnością Związku;
- 7) podejmowanie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu, ochrony środowiska naturalnego, innowacyjności, gospodarki opartej na wiedzy;
- 8) świadczenie usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i doradztwa zawodowego;
- 9) organizowanie seminariów i konferencji celem wymiany doświadczeń, prowadzenia dyskusji i rozpowszechniania wiedzy na tematy dotyczące spraw społeczno-gospodarczych oraz kwestii leżących w obszarze zainteresowania Związku i zrzeszonych w nim Członków;
- 10) prowadzenie doradztwa prawnego, organizacyjnego, ekonomicznego, technicznego;
- 11) prowadzenie studiów i badań, w tym współpracę z uczelniami i instytucjami naukowo-badawczymi oraz popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej;
- 12) prowadzenie działalności szkoleniowej;
- 13) prowadzenie działalności wydawniczej i popularnonaukowej;
- 14) prowadzenie działalności informacyjnej dla pracodawców i instytucji rynku pracy;
- 15) prowadzenie działalności promocyjno-marketingowej;
- 16) współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami w zakresie podnoszenia kształcenia zawodowego i dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy;
- 17) współpracę z mediami;
- 18) wykonywanie innych zadań powierzonych Federacji do realizacji przez organy administracji państwowej oraz samorządowej;
- 19) prowadzenie działalności charytatywnej w celu promocji Członków.

§ 6

1. W celu realizacji podstawowych założeń i zadań statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych przepisami prawa, tworzyć fundacje, fundusze, w tym celowe i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej Związek przeznacza w całości na realizację celów i zadań określonych w Statucie.

3. Dla realizacji zadań i celów Związek może tworzyć specjalne rady, zespoły, grupy robocze, komitety lub inne gremia funkcjonujące według odrębnie zatwierdzonych przez Zarząd regulaminów, jak również współdziałać z innymi podmiotami.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§ 7

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne, nie ogranicza samodzielności Członka i nie wyklucza udziału Członka w innych organizacjach.
2. Członkostwo w Związku może mieć charakter:
 - 1) zwyczajny;
 - 2) wspierający;
 - 3) honorowy.
3. Członkiem zwyczajnym może być pracodawca, bez względu na formę organizacyjno-prawną prowadzonej działalności gospodarczej.
4. Prawa i obowiązki członka będącego osobą prawną wykonuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w jego imieniu.
5. Członkiem wspierającym może być pracodawca lub podmiot niebędący pracodawcą, który popiera cele statutowe Federacji, aktywnie współpracuje z Federacją oraz działa na rzecz jej rozwoju.
6. Decyzję o przyjęciu w poczet członków wspierających podejmuje Zarząd w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego.
7. Członkiem honorowym może być podmiot, który wniósł wybitny wkład w rozwój Federacji.
8. Tytuł członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie na pisemny wniosek Zarządu lub 10 członków zwyczajnych Związku po uprzednim wyrażeniu zgody przez podmiot nominowany.

§ 8

1. Członkiem zwyczajnym może zostać każdy pracodawca na mocy uchwały Zarządu.
2. O treści uchwały, o której mowa w ust. 1, Zarząd informuje zainteresowanego w terminie 14 dni od jej podjęcia w sposób zwyczajowo przyjęty.
3. Zarząd nie może odmówić przyjęcia w poczet Członków wnioskodawcy, który spełnia wymogi statutowe, chyba że uzna, iż nie daje on rękojmi przestrzegania postanowień niniejszego statutu albo w swojej dotychczasowej działalności naruszył zasady etyki oraz cele Związku.

§ 9

Członkowie zwyczajni Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania Statutu i innych przepisów wewnętrznych Związku, jak również stosować się do uchwał i decyzji Związku;
- 2) uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu oraz pracach Związku;
- 3) uzyskiwania informacji o działalności Związku;
- 4) stosowania się do uchwał podejmowanych przez organy statutowe Związku;
- 5) wspierania Związku w wykonywaniu jego zadań statutowych;
- 6) uczestniczenia w realizacji celów i zadań Związku;
- 7) wsparcia w pozyskiwaniu kandydatów na Członków Związku;
- 8) postępowania zgodnie z zasadami dobrych obyczajów we wzajemnych stosunkach członkowskich;
- 9) dbania o dobre imię Związku;
- 10) terminowego opłacania składek;
- 11) niezwłocznego informowania Związku o zmianie danych adresowych i organizacyjnych prowadzonej przez Członków firmy.

§ 10

1. Członkowie zwyczajni Federacji:
 - 1) posiadają czynne i bierne prawo wyborcze do organów Związku;
 - 2) uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu;
 - 3) mają prawo do udziału w pracach Związku i jego organów oraz utworzonych w jego ramach rad, zespołach, grupach roboczych, komitetach czy innych gremiach;
 - 4) uczestniczą, za pośrednictwem Związku, w opiniowaniu projektów aktów prawnych;
 - 5) inicjują działania służące realizacji celów statutowych Związku;
 - 6) są uprawnieni do eksponowania członkostwa w Związku;
 - 7) są uprawnieni do korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku;
2. Członkowie wspierający i honorowi mogą być zapraszani przez Zarząd do uczestnictwa w pracach Związku, w tym w jego organach lub radach, zespołach, grupach roboczych, komitetach czy innych gremiach z głosem doradczym.

§ 11

1. Członkostwo zwyczajne ustaje na skutek:
 - 1) wystąpienia ze Związku;
 - 2) rozwiązania Związku;
 - 3) utraty przez Członka statusu pracodawcy;

- 4) zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej;
 - 5) utraty osobowości prawnej;
 - 6) likwidacji lub ogłoszenia upadłości przedsiębiorstwa pracodawcy będącego Członkiem Związku;
 - 7) wykluczenia ze Związku z powodu:
 - a) rażącego naruszenia Statutu;
 - b) działania na szkodę Związku;
 - c) uchylania się od wypełniania obowiązków statutowych;
 - d) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż 6 miesięcy;
2. Oświadczenie o wystąpieniu ze Związku składa się w formie pisemnej do Zarządu na co najmniej 3 miesiące naprzód ze skutkiem na koniec danego roku kalendarzowego.
 3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu.
 4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały Zarządu.
 5. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu. Zarząd może uwzględnić odwołanie. W przypadku nieuwzględnienia odwołania Zarząd przedstawia odwołanie wraz ze swoim stanowiskiem Walnemu Zgromadzeniu.
 6. Odwołanie rozpatrywane jest na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Decyzja Walnego Zgromadzenia jest ostateczna.
 7. W przypadku ustania członkostwa, dotychczasowemu Członkowi nie przysługuje jakiegokolwiek roszczenie do majątku Związku.
 8. Członek Związku zobowiązany jest zawiadomić Związek o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.
 9. Członków wspierających i honorowych pozbawia się tytułu na skutek sprzeniewierzenia się celom i zasadom Federacji. Przepisy ust. 3-6 powyżej stosuje się odpowiednio.

Rozdział IV

Organy Federacji

§ 12

Statutowymi organami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd.

§ 13

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.

2. Walne Zgromadzenie tworzą Członkowie zwyczajni Związku.
3. Członkowie Związku reprezentowani są na Walnym Zgromadzeniu zgodnie z zasadami reprezentacji.
4. W Walnym Zgromadzeniu, w imieniu Członka Związku, może brać udział ustanowiony przez niego pełnomocnik. Pełnomocnictwo musi mieć formę pisemną i stanowi załącznik do protokołu z Walnego Zgromadzenia.
5. Każdemu Członkowi przysługuje na Walnym Zgromadzeniu jeden głos.
6. Posiedzenia Walnego Zgromadzenia odbywają się co najmniej raz w roku.
7. Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd i może się odbyć w trybie zwyczajnym lub nadzwyczajnym.
8. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może być zwołane przez Zarząd z jego inicjatywy lub na wniosek 1/4 liczby członków Walnego Zgromadzenia.
9. O ile w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia została podana informacja o istnieniu takiej możliwości, dopuszcza się udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W celu uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej Członek powinien zgłosić Związkowi zamiar udziału w Walnym Zgromadzeniu w tej formie, najpóźniej 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia oraz przestać oświadczenie o zamiarze uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Oświadczenie dla swojej skuteczności musi zawierać adres mailowy Członka do kontaktu.
10. O terminie Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia Członków w formie elektronicznej lub pisemnej na co najmniej 14 dni przed terminem jego odbycia.
11. W przypadku wygaśnięcia mandatu wszystkich Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie w celu wyboru nowego zarządu zwołuje 1/4 członków Walnego Zgromadzenia.

§ 14

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy Członków uprawnionych do głosowania, o ile postanowienia niniejszego Statutu nie stanowią inaczej.
2. Uchwały w sprawie:
 - 1) zmiany Statutu;
 - 2) odwołania członka Zarządu

wymagają większości 5/6 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zgromadzenia. Głosy wstrzymujące się liczą się do kworum.

4. Walne Zgromadzenie jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej połowa uprawnionych Członków Związku (kworum). W przypadku braku kworum w pierwszym wyznaczonym terminie, po upływie pół godziny, odbywa się w tym samym miejscu drugie Walne Zgromadzenie z tym samym porządkiem obrad. Uchwały Walnego Zgromadzenia

odbytego w drugim terminie zapadają większością głosów bez względu na liczbę członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu.

§ 15

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
 - 1) określenie kierunków działania i rozwoju Związku;
 - 2) wybór i odwołanie członków Zarządu;
 - 3) określenie w formie regulaminu wysokości składek członkowskich i wpisowego oraz zasad ich uiszczania;
 - 4) przyjęcie budżetu Związku;
 - 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Związku i działalności Zarządu oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
 - 6) udzielenie absolutorium Zarządu;
 - 7) uchwalanie i zmiana Statutu Związku;
 - 8) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku, podziale jego majątku i posiadanych funduszy;
 - 9) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia i wykluczenia ze Związku;
 - 10) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach niezastrzeżonych do właściwości innego organu.

§ 16

1. Zarząd składa się z członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. W skład Zarządu wchodzi nie więcej niż 6 osób, w tym Prezes i Wiceprezesi Zarządu powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie. W skład Zarządu może zostać powołana osoba będąca lub niebędąca Członkiem w Związku.
3. Kadencja Zarządu trwa 4 lata, z tym zastrzeżeniem, iż kadencja pierwszego Zarządu trwa rok od daty powołania.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz w każdym półroczu.
5. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu, który przewodniczy pracom Zarządu. Posiedzenie Zarządu może być zwołane także na wniosek co najmniej połowy członków Zarządu.
6. W przypadku Zarządu wieloosobowego uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu uprawnionych do głosowania.
7. W przypadku braku zwykłej większości głosów (równowaga) decyzję rozstrzygającą podejmuje Prezes Zarządu.
8. W posiedzeniu zarządu członkowie zarządu mogą uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

§ 17

Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:

- 1) złożenia pisemnej rezygnacji;
- 2) odwołania;
- 3) utraty zdolności do czynności prawnej;
- 4) śmierci.

§ 18

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) prowadzenie spraw Związku;
 - 2) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia;
 - 3) kształtowanie planów działania Związku;
 - 4) przygotowanie projektu budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór na realizacją budżetu;
 - 5) składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznych sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z działalności Związku;
 - 6) zarządzanie zasobami Związku, w tym jego majątkiem i funduszami;
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Związku;
 - 8) podejmowanie decyzji w sprawie zakresu prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej;
 - 9) powoływania i rozwiązywanie rad, zespołów, grup roboczych, komisji, i innych gremiów działających w ramach Związku oraz nadzór nad ich działalnością;
 - 10) delegowania przedstawicieli Związku do jego reprezentowania na zewnątrz oraz udziału w pracach organów i gremiów o charakterze opiniodawczo-doradczym, związanych z działalnością Związku;
 - 11) prowadzenie dialogu z organizacjami związkowymi, organami władzy, samorządu terytorialnego oraz innymi instytucjami czy organizacjami;
 - 12) rozpatrywanie wniosków złożonych do Zarządu;
 - 13) zwoływanie nadzwyczajne Walnego Zgromadzenia;
 - 14) określanie zasad funkcjonowania Biura Związku.
3. Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli upoważnieni są:
 - 1) w przypadku Zarządu jednoosobowego – Prezes Zarządu;
 - 2) w przypadku Zarządu wieloosobowego:
 - a) Prezes Zarządu samodzielnie; lub
 - b) dwóch Wiceprezesów Zarządu działających łącznie.
4. Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:
 - 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz;

- 2) nadzór na wykonywaniem uchwał Walnego Zgromadzenia;
- 3) sprawowanie ogólnego nadzoru nad pracami Biura Związku;
- 4) rekomendacja przedstawicieli Związku do jego reprezentowania na zewnątrz oraz udziału w pracach gremiów związanych z działalnością Związku.
- 5) dokonywanie czynności prawnych w zakresie stosunku pracy lub innego stosunku cywilnoprawnego z pracownikami Biura Związku.

§ 19

1. Zarząd może powołać Biuro Związku.
2. Biuro Związku zapewnia obsługę organizacyjno-merytoryczną i techniczno-biurową Związku oraz jego organów statutowych.
3. Pracami Biura kieruje Dyrektor Biura powołany przez Zarząd.
4. Dyrektor Biura podlega Zarządowi.
5. Pracownicy Biura podlegają Dyrektorowi Biura.
6. Biuro Związku realizuje zadania wyznaczone przez Zarząd.
7. Biuro Związku działa w ramach określonych przez Zarząd i zgodnie ze Statutem oraz uchwałami podjętymi przez organy Związku.
8. Dyrektor Biura uczestniczy w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym.

Rozdział V Majątek Związku

§ 20

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) dotacji i subwencji,
 - 3) spadków, darowizn, zapisów od osób fizycznych, prawnych, jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną;
 - 4) wpływów z własnej działalności i dochodów z majątku Związku;
 - 5) dotacji i subwencji z budżetu państwa;
 - 6) dotacji i subwencji z programów pomocowych Unii Europejskiej oraz jednostek samorządu terytorialnego lub organów administracji rządowej;
 - 7) dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa;
 - 8) dochodów ze zbiórek, aukcji, loterii, przetargów, imprez publicznych.
2. Dochód wypracowany przez Związek przeznaczany jest na realizację celów i zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy Członków Związku.

3. Podstawę działalności finansowej Związku stanowi jego budżet.

§ 21

1. Członkowie Zarządu i pracownicy w Biurze Związku mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. Warunki i zasady otrzymania wynagrodzenia ustanawia w drodze uchwały:
 - 1) dla Członków Zarządu – Walne Zgromadzenie;
 - 2) dla pracowników Biura – Zarząd.
2. W sprawach między członkiem zarządu a Związkiem, Związek reprezentowany jest przez pełnomocnika ustanowionego przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VI Postanowienia końcowe

§ 22

1. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zgromadzenia.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku powinna określać sposób jego likwidacji, dane likwidatora oraz przeznaczenie majątku Związku.
3. Do spraw nieuregulowanych w Statucie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców i ustawy z dnia 15 września 2000 Kodeks Spółek Handlowych.

§ 23

Statut wchodzi w życie z dniem jego rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.



Lubuska Federacja Przedsiębiorców
ul. Walczaka 112
66-400 Gorzów Wielkopolski
email: lfp@bizneslubuski.com
KRS 0000964137 NIP 5993263953

Lubuska Federacja Przedsiębiorców © All Rights Reserved